



RAPPORT GLOBAL COMPACT **2021**

Ethique & R.S.E.

**NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL**



TABLE DES MATIÈRES

Edito

Inaube est mobilisé pour l'environnement

Inaube gère son empreinte environnementale

Inaube intègre la fabrication responsable

Inaube est un employeur responsable

Inaube mise sur le développement des collaborateurs

Inaube agit pour l'égalité et la vie au travail

Inaube est mobilisé pour les droits de l'homme

Nos interactions

Respect des personnes

Inaube affirme son éthique

Respect des règles de commerce

Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies

2021 est pour nous une année d'affirmation de notre engagement dans la responsabilité sociétale de notre entreprise.

Notre charte d'Ethique et de responsabilité sociétale en est un profond marqueur.

Par le biais de son engagement, INAUBI contribue à l'initiative de responsabilité sociétale du Global Compact des Nations Unies et de ses dix principes liés aux Droits de l'Homme, des Normes internationales du travail, de l'Environnement et de la lutte contre la corruption.

**NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL**



DROITS DE L'HOMME

Droits de l'Homme :

- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme



NORMES
INTERNATIONALES DU
TRAVAIL

Normes internationales du travail :

- Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire



ENVIRONNEMENT

Environnement :

- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



LUTTE CONTRE
LA CORRUPTION

Lutte contre la corruption :

- Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin

Edito

Inaubi est fière de s'être engagée sur cette année 2021 dans le Pacte Mondial des Nations Unies. Lancée au mois de juillet 2000, cette initiative incite les entreprises du monde entier à s'engager volontairement en matière de développement durable. Notre adhésion, c'est s'affirmer et s'inscrire dans la mise en œuvre, au quotidien, d'une politique environnementale, et sociétale responsable qui porte ses fruits.

2021 est l'occasion de nommer notre point de départ qui nous permettra de mesurer nos avancées.

Fort d'une culture d'entreprise fondée sur les valeurs humaines nous fédérons nos forces autour de 3 axes portant sur :

l'innovation pour préserver la planète

la promotion de la société de demain

l'avènement d'un monde responsable

l'innovation pour préserver la planète

En offrant des réponses d'ingénierie sur les bases de technologies avancées et en promouvant les outils collaboratifs, Inaubi s'engage à réduire son empreinte environnementale ainsi que celle de ses clients. Nous mettons en service les seules ressources techniques nécessaires afin de faire baisser les coûts et d'éviter toute surconsommation inutile.

la promotion de la société de demain

"Il n'est de richesse que d'hommes". Chaque collaborateur d'Inaubi est une rencontre et un échange de valeur fédératrice. Chaque collaborateur est un ambassadeur d'Inaubi et est porteur d'un message de bienveillance, de liberté et de fraternité. Chaque collaborateur promeut un monde responsable.

l'avènement d'un monde responsable

Inaubi s'est dotée d'une Charte d'Ethique et de responsabilité sociétale que nous partageons avec nos collaborateurs et nos partenaires. Cette dernière nous impose une éthique irréprochable tant sur le sol Français qu'à l'international.

Nous sommes heureux qu'Inaubi soit l'un des maillons de la chaîne du Pacte Mondial des Nations Unies et je tiens à remercier l'ensemble de nos collaborateurs pour leurs actions et leurs engagements quotidiens.

Vincent Becquart
CEO



Inaubi est mobilisé pour l'environnement

Les 3 principes du Global Compact :

- . Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- . Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- . Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Nos objectifs :

- . Réduire notre empreinte environnementale
- . Participer à la réduction des consommations de nos clients
- . Promouvoir des solutions responsables
- . Sensibiliser nos partenaires aux enjeux climatiques

Inaubi gère son empreinte environnementale

- **Locaux d'entreprise** : Inaubi s'est implanté à Euratechnologies à Lille. Ce site est compris dans l'Écoquartier des Rives de la Haute-Deûle. Basé sur une mixité fonctionnelle englobant un nouveau pôle économique tournée vers les Technologies de l'Information et de la Communication - Euratechnologies - et d'un renouvellement urbain conséquent (création d'un millier de logements, de commerces, de services publics et privés s'ajoutant à l'existant), sa qualité environnementale a été récompensée à plusieurs reprises à l'échelle nationale depuis 2009. Tous les programmes de bâtiments (logements et bureaux) sont à la norme BBC. Le projet a été finaliste aux MIPIM Awards en 2019 dans la catégorie des projets de renouvellement urbain. Fort de cette expérience, Inaubi retient en critère de sélection la notion d'Écoquartier pour toute nouvelle implantation.
- **Véhicules d'entreprise** : Inaubi s'est engagé à s'orienter sur le choix des véhicules sans impact ou à faible impact écologique dès le renouvellement de ses véhicules.
- **Matériel informatique** : afin de baisser l'utilisation de consommables les postes de bureaux sont équipés d'un écran complémentaire. Les outils bureautiques étant collaboratif, Inaubi utilise dès lors moins de consommables en favorisant le partage dématérialisé de documents. L'impression d'un document est une exception qui est réalisée lorsque cela est indispensable et en noir en blanc par défaut.
- **Mobilier de bureau** : le mobilier de bureau est acheté auprès de sociétés écoresponsables.

- **Energie et CO2** : Inaubi favorise le télétravail. Le collaborateur mis en situation de télétravail réduit de 39 à 100 % ses déplacements les jours de télétravail soit une réelle baisse de l'empreinte carbone. Également, Inaubi équipe systématiquement ses locaux de dispositif d'économie d'énergie commandable à distance et programmable ainsi que de matériel peu énergivore. Les alimentations électriques non essentielles sont interrompus tous les jours à la fermeture des bureaux.
- **Eau et qualité de l'air** : Inaubi s'est engagé à préserver les ressources en eau par un suivi régulier des consommations et, le cas échéant, par l'installation d'équipements écoresponsables. Inaubi s'est engagé à utiliser des produits écolabellisés limitant la teneur en substances chimiques dans les eaux de rejets ou par pollution de l'air.

Inaubi intègre la fabrication responsable

- **Produits et services revendus** : Inaubi est revendeur Google Cloud et travaille quotidiennement sur les infrastructures Google Cloud. Depuis 2007, Google compense ses émissions carbone en investissant dans les énergies renouvelables. En 2017, Google est devenu le premier grand groupe à acquérir l'équivalent de 100 % de l'électricité qu'il consomme en énergies renouvelables. D'ici 2030, Google veut passer à une énergie sans carbone à chaque heure de chaque jour. Dans une optique de "greentech", Google raisonne la durabilité dans le design produit. Fort de son partenariat Inaubi s'engage à informer ses partenaires des avancées dans la responsabilité sociétale de Google.
- **Produits et services Propres** : Depuis la fin décembre 2021, Inaubi propose sa propre solution en mode SaaS - **MyColl** - permettant de réaliser des mesures d'audience sur la bonne utilisation de la solution collaborative Google. Les add-ons mesurent également la place et l'énergie économisée par les utilisateurs dans la gestion de ses données de travail. Un badge de récompense est attribué lors de l'évolution réalisée dans les mesures et le rapport est disponible pour l'évaluation d'items RSE.

Inaubi est un employeur responsable

Les 4 principes du Global Compact :

- . Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- . Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
- . Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- . Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Nos objectifs :

- . Oeuvrer pour le développement des collaborateurs
- . Agir pour la qualité de vie au travail
- . S'engager pour l'égalité Femmes / Hommes
- . Développer l'inclusion
- . Accompagner les équipes

Inaubi mise sur le développement des collaborateurs

- **Par une Communication interne** : Inaubi s'est engagée à jouer la transparence auprès de ses collaborateurs. Des réunions en présentielle ou non informent l'ensemble des collaborateurs sur les questions soulevées ou sur les événements rencontrés.
- **Par un dialogue constructif** : Inaubi s'engage à mettre en place un CSE sur 2022 avant d'atteindre les seuils de déclenchement. Nous avons repris le dossier Médecine du Travail pour signifier notre écoute et notre ouverture d'esprit au regard de situations qui pourraient se présenter et de solutions à mettre en place. Par ailleurs, les collaborateurs réalisent un entretien annuel formalisé afin de faire le point sur l'année écoulée.
- **Par une Diversité et de la reconnaissance** : Inaubi s'appuie sur un management inclusif de reconnaissance et de valorisation des collaborateurs. La bonne prise en compte de la variété des profils des collaborateurs et leur valorisation agissent comme un levier sur la performance de l'entreprise et sur le bien-être des collaborateurs.

- **Par une Performance individuelle et collective** : les performances individuelles et collectives sont valorisées par des dispositifs sociaux permettant à ce jour de verser de l'intéressement et d'organiser une progression de carrière et de salaire ainsi que de déclencher les éventuelles primes d'objectifs.
- **Par une Formation et un accompagnement des carrières** : nos produits et services sont en perpétuelle évolution. Inaubi s'engage à favoriser l'accès aux formations nécessaires à l'évolution des métiers de chacun mais aussi d'accompagner ses collaborateurs dans leur projet professionnel. La digitalisation de la formation permet à chacun de se former à son rythme et d'offrir à tous un retour d'expérience de formation.

Inaubi agit pour l'égalité et la vie au travail

- **Un recrutement non discriminatoire et transparent** : Inaubi s'engage à respecter un processus de recrutement identique pour tous les candidats à un même poste. Seules sont prises en compte les qualités de chaque candidat sur des critères de compétences professionnelles et de qualités humaines sans autre considération.
- **Dialogue social** : Inaubi s'engage à transmettre un livret d'accueil à chaque nouveau collaborateur à son arrivée. Il comprend l'historique d'Inaubi, l'accès à l'affichage légale, aux documents et informations obligatoires et aux avantages sociaux proposés. Inaubi s'engage à réaliser systématiquement un entretien annuel d'évaluation avec chacun de ses collaborateurs. Inaubi s'engage à réaliser tous les 2 ans un entretien professionnel à date anniversaire de l'embauche.
- **Lutte contre toutes les formes de harcèlement** : Inaubi demande à l'ensemble de ses collaborateurs d'être toujours respectueux envers leurs collègues ; de s'abstenir de toute forme de harcèlement tant en interne qu'envers le personnel des clients, des fournisseurs ou des partenaires. Inaubi demande de ne jamais adopter une attitude blessante, vexante ou humiliante envers autrui ou de passer sous silence une situation de harcèlement dont le collaborateur aurait eu connaissance.
- **Équilibre entre vie professionnelle et vie privée** : Inaubi a pris des dispositions afin de mettre en place un droit à la déconnexion. Inaubi accompagne ses collaborateurs dans la mise en place du télétravail au-delà d'un jour par semaine et hors région du siège. Inaubi s'engage à donner les informations à ses collaborateurs pour toutes les grandes étapes de la vie (naissance, mariage, congés spéciaux, etc..). Inaubi a adopté la mise en place de RTT afin d'aménager l'amplitude horaire de la semaine et le temps de repos.
- **Relations avec les prestataires** : Inaubi s'engage à vérifier la situation de ses sous-traitants aux regards de ses obligations déclaratives aussi bien sociales, fiscales, environnementales que d'assurances et de conformité RGPD.

Inaubi est mobilisé pour les droits de l'homme

Les 2 principes du Global Compact :

- . Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux
- . Veiller à ne pas se rendre complice de violations des Droits de l'Homme

Nos objectifs :

- . Intervenir dans l'éducation
- . Promouvoir notre Charte d'Ethique
- . S'investir dans l'interaction locale

Nos interactions

- **Parrainage et sponsoring** : Inaubi s'investit et soutient des actions dans des domaines sportifs, éducatifs, culturels, sociétaux et numériques. Inaubi s'engage à s'assurer que ces actions n'ont aucunement un caractère de corruption ou de trafic d'influence et sont conformes à ses engagements environnementaux. Inaubi s'assurera aussi de l'accessibilité à tout public en s'assurant de la diversité et de la non-discrimination.
- **Education** : Inaubi au travers de son partenariat avec Google (Google Workspace for Education) s'engage à tisser des liens avec les centres de formation de la région afin de soutenir l'inclusion et la diversité, de promouvoir les métiers du numérique et son impact sur l'environnement.
- **Implication dans le tissu économique local** : rejoindre Euratechnologies c'est rejoindre une communauté et être intégré dans un quartier dynamique. Inaubi s'est engagé à accompagner des start-up d'Euratechnologie mais aussi à réaliser des conférences et est partenaire de plusieurs structures présentes sur site. Enfin, Inaubi fait le choix également d'être cliente auprès des entreprises locales.

Respect des personnes

De nombreuses lois visent à protéger les partenaires directs de l'entreprise (clients, collaborateurs, fournisseurs) et les personnes en relation indirecte avec elle. Nous promouvons les droits fondamentaux rappelés par l'ONU. A savoir :

- **ne jamais recourir au travail dissimulé** : cette pratique prive le travailleur de ses droits sociaux et la collectivité des cotisations sociales et impôts liés à son travail.

Nous veillons à ne jamais recourir à ce type de travail de manière directe ou indirecte notamment par le biais de nos fournisseurs et sous-traitants.

- **ne jamais être associé au travail forcé** : c'est l'un de nos critères utilisé dans la sélection de nos fournisseurs et sous-traitants. En cas de mission ou de prestations réalisées à l'international nous nous assurons de l'intégrité de nos prestataires et demandons des engagements afin que soit écarté ce type de pratique.
- **ne jamais être associé au travail des enfants** : Inaube fait preuve de la plus grande vigilance dans le choix des prestataires et fournisseurs refuse systématiquement de travailler avec ce type d'entreprise.
- **ne jamais être associé à la prostitution** : Inaube refuse toute entremise, bénéfice ou moyen de corruption qui pourrait viser des collaborateurs ou partenaires.
- **être engagé dans la protection de l'enfance** : c'est apporter la plus grande vigilance pour que nos outils informatiques ne puissent servir au stockage, à la diffusion, à la détention d'images ou de vidéos à caractère pornographique ou pédophile. Notre Charte d'utilisation des NTIC aborde ces sujets.
- **être engagé dans la lutte contre la discrimination** : en veillant à ce qu'aucune source de discrimination ne soit présente au sein de nos installations et dans nos procédures de gestion et en incluant le respect de la diversité et une adaptation dans nos offres de prestations.

Inaube affirme son éthique

Le principe du Global Compact :

. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Respect des règles de commerce

La corruption et le trafic d'influence sont des délits pénaux tant pour l'entreprise que pour les personnes physiques participantes à toute forme de corruption même indirecte.

Inaube applique volontairement les dispositions de la Loi Sapin 2 portant sur la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique.

- **Corruption et trafic d'influence** : Inaube s'engage à prendre toute disposition pour éviter tout acte de corruption ou de trafic d'influence dans le cadre de ses activités en veillant à ce qu'aucune rémunération ou paiement de facilitation ou d'avantage

quelconque ne soit perçu, versé ou remis directement ou indirectement à un tiers, ou partenaire ou collaborateur dans le but d'influencer une relation commerciale ou d'amener un tiers à manquer à ses obligations de loyauté ou d'obtenir l'accomplissement de formalités ou d'actes illégitimes.

- **Cadeaux et invitations** : le principe d'usage retenu chez Inaubi est qu'un collaborateur ne doit ni recevoir ni offrir de cadeau ou d'avantage personnel dans le cadre d'une relation d'affaires en période de négociation. Les cadeaux ou invitations non pécuniaires qui s'inscrivent dans le cadre normal d'une relation d'affaires à condition d'être de valeur raisonnable sont contrôlés et justifiés.
- **Lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme** : Inaubi s'engage à faire preuve de vigilance sur les flux financiers notamment lors de ses achats (provenance du matériel, des marchandises, cohérence des prix, vérification du fournisseur...) et de ses règlements (paiement au destinataire identifié) ou de ses encaissements (provenance des fonds, liquide...). La bonne pratique de la Piste d'Audit Fiable sécurise nos transactions.
- **Respect des règles de la concurrence** : Inaubi s'engage à respecter toutes les règles de la concurrence en s'interdisant les pratiques anticoncurrentielles telles que l'entente et l'échanges d'informations entre concurrent en vu de fixer des prix ou de se répartir des clients mais aussi de tout abus de position dominante faisant obstacle au maintien d'une concurrence saine et loyale.
- **Transparence et équité** : Inaubi s'engage auprès de ses fournisseurs à ce que tout appels d'offres, référencements ou convention fassent l'objet d'un processus transparent, équitable et établi sur des critères objectifs. Inaubi s'engage auprès de ses clients afin que tout appel d'offre ou consultation soit traité avec loyauté et honnêteté.